

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
протокол № 4
от «04» сентября 2013 года
председатель педагогического совета
[подпись] /Е.Н.Тезева/

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
[подпись] /О.В.Гулина/

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ «Детский сад обще
Развивающего вида № 27 «Журавушка»
ЗМР РТ»

[подпись] /Е.Н.Тезева/

Введено в действие приказом № 159
от «09» 10 2013 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Журавушка» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании педагогических работников (далее – Положение) разработано с целью реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», премировании при получении грамоты Главы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан и премировании по результатам работы по итогам года в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 27 «Журавушка» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждение).

1.2. Данное Положение регламентирует премиальные выплаты работникам Учреждения.

1.3. Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся педагогическим советом Учреждения, принимаются на его заседании и согласуются с председателем профсоюзного комитета.

2. Порядок и условия премирования

2.1. Предложения о виде и размере премирования работников с целью реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 и премировании по результатам работы за год на рассмотрение комиссии вносит заведующая Учреждением, предварительно согласовав их с профсоюзным комитетом Учреждения. Комиссия изучает материалы, предоставленные заведующей, определяет размер премирования работников. Решение о виде и размере премирования работников заведующая Учреждением оформляет приказом.

2.2. Премиальная выплата работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть, как выше, так и ниже целевого значения, установленного Указами Президента Российской Федерации, для соответствующей категории работников.

2.3. Премирование работников, награжденных грамотой Главы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан получают работники из фонда экономии заработной платы в следующем размере:

- 25 000 рублей – административные и педагогические работники Учреждения;
- 20 000 рублей – младший обслуживающий и вспомогательный персонал.

2.4. При нарушении трудовой дисциплины (опоздания на работу, прогулы и т.д.), неисполнении или исполнении не в полной мере функциональных обязанностей, некачественное выполнение работы, приведение к сбою в работе всего трудового коллектива - премия за отчетный период не выплачивается.

2.5. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

3.2. С текстом настоящего Положения все работники должны быть ознакомлены под подпись.